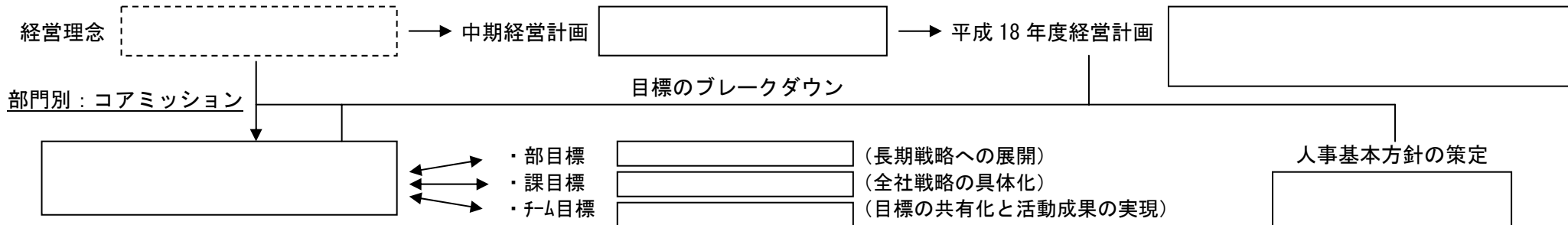


新・人事システムのグランドデザイン

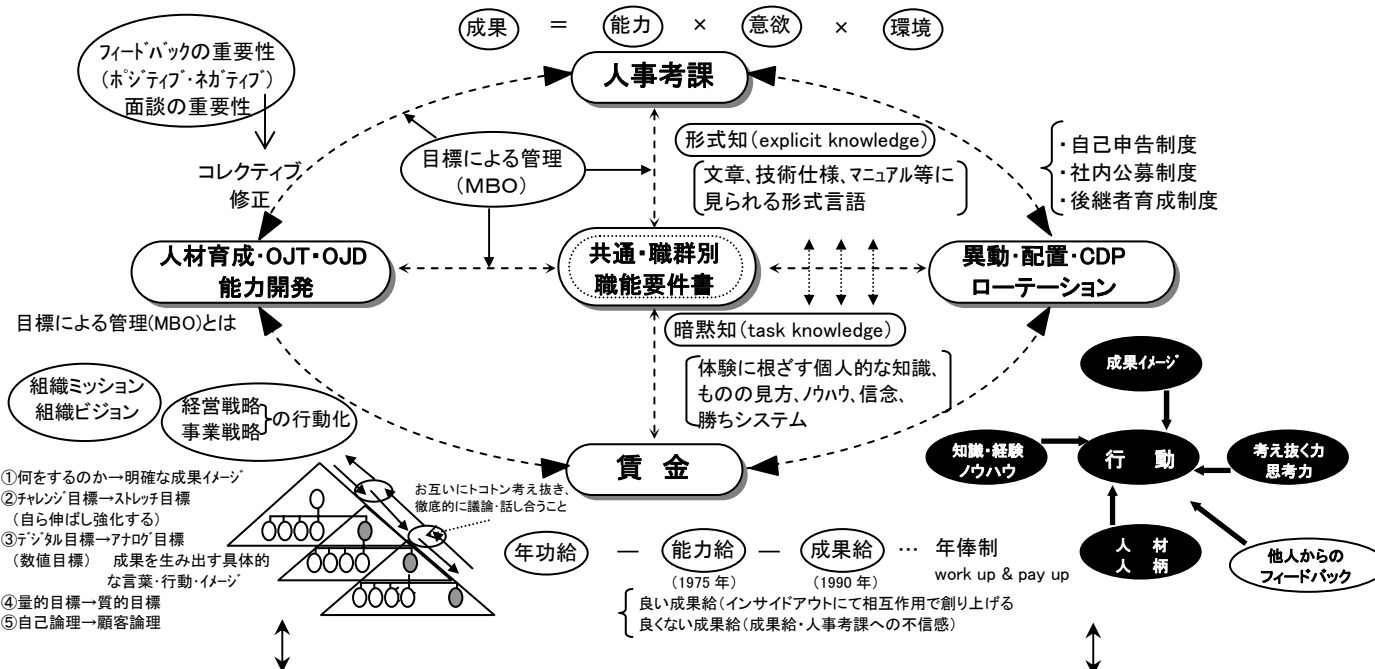


人事理念

「最良の人材が最大の武器」との考えに基づき、

1. 「個の尊重と専門性の高い職員の育成」
2. 「自律（自己責任の確立）と成果主義に基づく公正かつ適正な処遇の実現」
3. 「チームワーク（総合力）とチャレンジ精神の発揮」を人事の基本理念としています。

新しい人事システムの基盤は「目標チャレンジシステム」



人事考課制度の概要

評価区分	評価の基準	活用	人事考課の様式
業績評価 与えた仕事のやり方とその結果	目標の大きさ × 達成度 ①貢献度 ②困難度 ③改革度	①給与改訂 ②昇進・昇格	目標チャレンジシステム *年間目標を上下の話し合いで決定し、半期毎に振り返りながら、年度末の達成度で評価を確定
意欲評価 与えた仕事への取り組み姿勢	意欲評価基準書	③降格	
能力評価 そのレベルに求められる能力の発揮度合い	共通・職群別職能要件書	④職制の任免	能力(コンピテンシー)評価 *共通・グレード群別評価

給与システムの概要

- (1) 実績・成果を重視した人事考課制度の確立
- (2) 新しい等級体系の導入
- (3) 業績連動型賞与

等級	業績評価	意欲評価
1等級	業績評価のみ	
2等級	業績評価のみ	
3等級	業績評価のみ	
4等級	80%	20%
5等級	70%	30%
6等級	60%	40%
7等級	50%	50%

人事情報システム

(キャリア・ディベロップメント・プログラム、異動・配置、計画的ローテーション、人事データベース、ハイポテンシャル・インディビジュアル・マネジメント、後継者育成プログラム etc.)